



FIRMA ROKU: Rovné příležitosti 2010

Vyhlášení výsledků Ocenění Firma roku: rovné příležitosti 2010

Ocenění FIRMA ROKU: ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI 2010 uděluje obecně prospěšná společnost Gender Studies od roku 2004. Cílem je motivovat firmy, aby začaly vnímat rovné příležitosti žen a mužů jako důležitý princip rozvoje svého i svých zaměstnanců a zaměstnankyň. A samozřejmě, aby tento princip začaly naplňovat ve svých zaměstnaneckých politikách. Gender Studies k tomu nabízí kvalifikované poradenství a zkušenosti.

Soutěž v roce 2010 proběhla ve dvou kolech:

→ Pražské kolo soutěže Firma roku: Rovné příležitosti se realizuje v rámci projektu Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života.

→ Regionální kolo soutěže Firma roku: Rovné příležitosti se realizuje v rámci projektu Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele

OBSAH TISKOVÉ ZPRÁVY:

- ▶ VÝSLEDKY
- ▶ PRAVIDLA
- ▶ POROTA
- ▶ ARGUMENTACE POROTY
- ▶ KONTAKTY

VÝSLEDKY:

Výsledky regionálního kola soutěže byly vyhlášeny na konferenci Gender Studies "Rovné příležitosti a sladování práce a rodiny v regionech", která se konala 5. října 2010 v sále Alfa Kongresové haly hotelu Holiday Inn v Brně.

Výsledky pražského kola soutěže byly vyhlášeny včera, 6. října 2010, na konferenci Gender Studies "Náklady a zisky - work-life balance a diverzita ve firemní praxi", která se konala v Mramorovém sále v historické budově České spořitelny v Praze.



FIRMY ROKU: Rovné příležitosti 2010

Oblast Praha:

- 1. místo: T-Mobile Czech Republic, a.s.**
- 2. místo: GE Money Bank, a.s.**
- 3. místo: Allianz pojišťovna, a.s.**

Oblast Regiony:
OLHO – Technik Czech, s.r.o.

PRAVIDLA:

Přihlašovací dotazník je zaměřen na několik oblastí, jako je sladování pracovního a osobního života, postavení žen a mužů ve firmě, odměňování, marketing. Pokud se firma hlásí poněkoličastěji, měla by prokázat vývoj od minulé účasti. Firmy, které byly oceněny v předchozím roce, se v následujícím roce přihlásit nemohou.

Dotazníky se hodnotí podle bodového systému ve dvou kolech. V prvním kole hodnotí expertský tým Gender Studies a doporučuje firmy k postupu do dalšího kola. V druhém kole dotazníky hodnotí pětičlenná odborná porota složená z nezávislých odborníků a odbornic.

POROTA:

Nejlepší firmy v letošním roce vybírala porota ve složení:

Hana Hašková	vědecká pracovnice, oddělení Gender a sociologie, Sociologický ústav Akademie věd ČR
Štěpán Jurajda	ekonom, ředitel CERGE-EI
Bára Kiliesová	mediální a PR expertka, Fleishman-Hillard
Dušan Martinek	HR expert, vedoucí oddělení pro rozvoj lidských zdrojů a projektovou činnost, ČMKOS
Linda Sokačová	socioložka, ředitelka Gender Studies, o.p.s.

ARGUMENTACE POROTY:

1. místo: T-Mobile Czech Republic, a.s.

Firma má propracovaný systém podpory rovných příležitostí a diverzity, vede a sleduje statistiky, má průzkumy zaměřené na flexibilní formy práce, propracovaný systém řešení šikany a sexuálního obtěžování, podporuje ženy ve vedení, provozuje webový portál pro rodiče, nabízí širokou škálu firemních benefitů. Spolupracuje s externími agenturami a neziskovými organizacemi při vyhodnocování šetření zaměřených na rovné příležitosti a diverzitu.

2. místo: GE Money Bank, a.s.

Firma se soutěže o ocenění Firma roku: rovné příležitosti účastní poprvé, porota oceňuje vstřícné firemní prostředí, klade důraz na diverzitu při náboru, kde je snaha o to, aby vždy v nejužším výběrovém řízení byla zastoupena obě pohlaví, firma vede genderové statistiky a průzkumy, funguje zde ženská globální síť. Firma také poskytuje 5 dní placené otcovské dovolené při narození dítěte.

3. místo: Allianz pojišťovna, a.s.

Firma vede statistiky a sleduje poměr žen a mužů při náboru, na jednotlivých úrovních uvnitř firmy i při odchodech, má aktivní přístup a udržuje kontakt s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené, pořádá workshopy pro rodiče, nabízí široké spektrum benefitů formou kafetérie.

Oblast regiony:

Regiony: OLHO – Technik Czech, s.r.o.

Firma usiluje o rovné příležitosti v rámci netradičního sektoru výroby, nabízí možnosti flexibilní úpravy pracovní doby, programy na zvládání stresu, spolupracuje s místní mateřskou školou a nabízí letní školičku pro děti zaměstnanců a zaměstnankyň.

FINANCOVÁNÍ:



Pražské kolo Soutěže je financováno Evropským sociálním fondem a Magistrátem hl.m. Prahy. Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Regionální kolo Soutěže je spolufinancováno Evropským sociálním fondem, v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, a státním rozpočtem ČR

KONTAKTY:

Helena Skálová, manažerka projektu; helena.skalova@genderstudies.cz
Kateřina Dušková, Public Affairs organizace; katerina.duskova@gmail.com

Gender Studies, o.p.s. je nevládní neziskovou organizací, která slouží především jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti. Cílem organizace je shromažďovat a dále zpracovávat a rozšiřovat informace související s tematikou rodu. Prostřednictvím projektů GS aktivně ovlivňuje změny týkající se rovných příležitostí v různých oblastech, jako jsou například trh práce, politická participace žen, informační technologie apod. GS také provozuje knihovnu obsahující množství publikací a materiálů k feminismu, gender studies, právům žen a mužů atp.

Zdrojem dalších informací pro vás mohou být i webové stránky www.feminismus.cz či www.genderstudies.cz či www.rovneprilezitosti.cz.