



KDYŽ VÁM TEČE DO BOT...

Kampaň Gender Studies k tématu sladování
rodinného a pracovního života
TISKOVÁ ZPRÁVA

Od 20. března 2012 probíhá v dopravních prostředcích v Ostravě, Liberci, Ústí nad Labem, Brně, Českých Budějovicích a Olomouci kampaň Gender Studies k možnostem a právům na sladění rodinného a pracovního života „Když vám teče do bot, poradte se s Gender Studies!“.
Informační kampaň tvoří kromě plakátů i sada pohledů, které komiksovou formou nastiňují různé situace, v nichž se může ocitnout kdokoli a které mohou citelně zkomplikovat život.


Projektová manažerka projektu, Jitka Kolářová vysvětluje: „Snažili jsme se v kampani zachytit široké spektrum problémů, které mohou řešit různé věkové generace, v různých odvětvích pracovního trhu. V kampani se tak vyskytuje např. zaměstnankyně samoobsluhy, která pečuje o nemocnou maminku, muž, který chce jít na rodičovskou dovolenou nebo matka samoživitelka, která chce upravit pracovní dobu, aby mohla svojí dceru vyzvedávat ze školky. Je nám jasné, že pro spoustu lidí může být sladování nedosažitelný pojem – často především z důvodu, že nemají dostatek informací o svých právech. Tuto informační mezeru se snažíme kampaní zaplnit.“

Plakáty i pohlednice proto kromě ilustračního příběhu, ve kterém jeho protagonistům či protagonistkám pomyslně teče do bot, nabízí vysvětlení a řešení. To je metaforicky zobrazeno v deštníku – informace v něm poskytnutá pomyslně ochrání před nepříjemnou situací.

Matka samoživitelka, která se stará o dítě mladší 15 let tak např. získá informaci, že ze zákona jí musí zaměstnavatel vyhovět žádosti o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby. Pečující osoby se dozví, že na doprovod rodičů, prarodičů, druha, manžela nebo dětí k lékaři, mají nárok na pracovní volno na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na jeden den, pokud byl doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu. Nárok na pracovní volno mají opakovaně během jednoho měsíce, jsou-li návštěvy lékaře nezbytné. Jestliže nemají nárok na ošetřovné, mají nárok na náhradu mzdy nebo platu.

Autorkou kampaně, která probíhá v rámci projektu „Sladění soukromého a pracovního života v mezinárodním kontextu: výměna know-how a rozvoj tematické sítě“, je komiksová kreslířka, ilustrátorka a scénografka TOY BOX.

Když vám teče do bot...



ACH JO, ZAS DNEŠKA NESTÍM VYZVEDNOUT MATEŘKY ZE ŠKOLY. TO SI JÁŠE POKLEBNOUTI. MUSÍM SI PROMLUVIT SE ŽEPEM...

RADEJ, VŠAK JSEM SE TĚ PÁLA. JESTLI BYŠN MAMLA ZACHTAT A KONČIT DĚVY, NESLO BY TO NĚJAK? TROUHE NESTÍM VYZVEDNAT DĚRU ZE ŠKOLY.

ŽIVIT A VYCHOVÁVAT DĚTĚ BEZ ČILAPA TO JSOU MI NÁTVIVY.

VŠE BĚŽ BYCH TI POMHL. ALE NAK BY CHYTRĚ NIKDAM VŮJIMKY I OSTAVIT A TO BY MĚK TO DĚŠLO NA HURSU. MUSÍM BYT PĚK VŮCI VŠEM.

BEZPLATNÁ PRÁVNÍ PORADNA V OBLASTI MAMEN PRACE A RODINY

V ÚTERÝ OD 9:00 DO 11:00
A V PÁTEK OD 14:30 DO 16:30
NA TELEFONNÍ ČÍSLECH
224 762 910 PNE 415 810 NEBO
KAŽDÝ DEN NA [PRVO@genderstudies.cz](mailto:pravo@genderstudies.cz)
Č. www.genderstudies.cz

GENDERSTUDIES, O.P.S., GORAZDOVA 20,
PRAHA 2 | TEL. +420 224 762 944,
WWW.GENDERSTUDIES.CZ

...poradte se s Gender Studies!

Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší patnácti let, nebo těhotná zaměstnankyně o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody. Musí se jednat o důvody skutečné, tedy nikoli pouze zástupné. Nejlepší je požádat zaměstnavatele o kratší pracovní dobu nebo jinou úpravu pracovní doby písemně a vyžadovat od něho také písemné odůvodnění, proč nemůže žádosti vyhovět.

esf Evropský sociální fond v ČR
Evropská unie
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
GENDER STUDIES
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Gender Studies, o.p.s. je nevládní neziskovou organizací, která slouží především jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti. Prostřednictvím projektů GS aktivně ovlivňuje změny týkající se rovných příležitostí v různých oblastech, jako jsou například trh práce, politická participace žen, informační technologie apod. GS také provozuje knihovnu obsahující množství publikací a materiálů k feminismu, gender studies, právům žen a mužů atp. Zdrojem dalších informací pro vás mohou být i webové stránky www.feminismus.cz či www.genderstudies.cz.