

**GENDER  
STUDIES**



**Úřad roku „Půl na půl“  
- respekt k rovným příležitostem.**

**TISKOVÁ ZPRÁVA**

### **Který úřad nejlépe pečuje o své zaměstnance a zaměstnankyně? Který dává stejné příležitosti ženám i mužům?**

Na tyto otázky odpoví i letos soutěž **Úřad roku „Půl na půl“ - respekt k rovným příležitostem**. Tato soutěž, kterou spolupořádá **Ministerstvo vnitra a Gender Studies**, podporuje zavádění politiky rovnosti žen a mužů a princip gender mainstreamingu do práce úřadů veřejné správy. Každý úřad veřejné správy by měl do své práce začlenit priority vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, a to nejméně ve dvou základních směrech: dovnitř vlastního úřadu, tedy směrem k zaměstnancům a zaměstnankyním, ale i vzhledem k obyvatelstvu, které v daném územně správném celku žije. Jak říká ředitelka Gender Studies, Linda Sokačová: *„Ocenění pro ty nejlepší nejenže slouží jako ocenění, ale zároveň jako motivace pro ostatní a vzor, že programy rovných příležitostí a sladování v českých podmínkách realizovat jde a že se vyplatí.“*

Stejně jako v minulých ročnících i letos se soutěž zaměřuje zejména na zavádění opatření podporujících sladování osobního a pracovního života zaměstnanců a zaměstnankyň úřadu i obyvatel a obyvatelek, kteří v územně samosprávném celku žijí.

#### **Mezi kritéria pro hodnocení úřadu patří:**

- ▶ Počet žen ve vedoucích funkcích ve vztahu k celkovému počtu žen v úřadu
- ▶ Existence antidiskriminačních opatření uvnitř úřadu
- ▶ Zohlednění aspektů rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu v oficiálních dokumentech úřadu vnitřních (pracovní řád, vnitřní platový předpis, etický kodex) i zaměřených na veřejnost (strategie rozvoje, vize, plány rozvoje)
- ▶ Opatření úřadu zaměřená na sladování rodinného a pracovního života a cílená na zaměstnance/zaměstnankyně úřadu
- ▶ Vzdělávací akce pro zaměstnance/zaměstnankyně úřadu v oblasti rovných příležitostí žen a mužů
- ▶ Zřizování nebo rozšiřování kapacity školek a jeslí s ohledem na demografickou situaci
- ▶ Podpora volnočasových aktivit dětí
- ▶ Podpora pečovatelské služby, tísňové péče a denních stacionářů pro osoby se sníženou soběstačností

Soutěže se může zúčastnit kterýkoli úřad veřejné správy na obecní, městské i krajské úrovni, který **do 15. dubna 2011** vyplní a odešle přiložený [dotazník](#) buď v elektronické podobě na Ministerstvo vnitra na adresu [ferrarova@mvcz.cz](mailto:ferrarova@mvcz.cz) nebo poštou na adresu: PhDr. Eva Ferrarová, Ph.D., odbor řízení lidských zdrojů, Ministerstvo vnitra ČR, Nad Štolou 3, 170 00



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY



Praha 7. Oficiální vyhlášení vítězů soutěže proběhne na konferenci k Rovným příležitostem žen a mužů ve veřejné správě organizované Ministerstvem vnitra a Gender Studies, o.p.s. v červnu 2011 v Praze.

**Kontaktní osoby:**

Eva Ferrarová

e-mail: [ferrarova@mvcr.cz](mailto:ferrarova@mvcr.cz), fax: 974 833 573, tel.: 974 832 018

Linda Sokačová

e-mail: [linda.sokacova@genderstudies.cz](mailto:linda.sokacova@genderstudies.cz), tel.: 777 910 933

.....

Gender Studies, o.p.s. je nevládní neziskovou organizací, která slouží především jako informační, konzultační a vzdělávací centrum v otázkách vztahů mužů a žen a jejich postavení ve společnosti. Cílem organizace je shromažďovat a dále zpracovávat a rozšiřovat informace související s tematikou rodů. Prostřednictvím projektů GS aktivně ovlivňuje změny týkající se rovných příležitostí v různých oblastech, jako jsou například trh práce, politická participace žen, informační technologie apod. GS také provozuje knihovnu obsahující množství publikací a materiálů k feminismu, gender studies, právům žen a mužů atp.

Pro více informací o všech našich projektech nás, prosím, kontaktujte na výše uvedených telefonních číslech, či emailových adresách. Zdrojem informací pro vás mohou být i webové stránky [www.feminismus.cz](http://www.feminismus.cz) či [www.rovneprilezitosti.cz](http://www.rovneprilezitosti.cz).