



JAK JSME NA TOM A CO S TÍM ? ANEB SITUACE, TRENDY A OPATŘENÍ NA ZVÝŠENÍ ZASTOUPENÍ ŽEN NA TRHU PRÁCE A VE VEDENÍ FIREM V ČR

Hana Maříková
Sociologický ústav Akademie věd ČR v.v.i.



DŮLEŽITÉ ÚDAJE - ŽENY V ČESKÉ REPUBLICE V ČÍSLECH

- tvoří 51 % populace
- tvoří 61 % absolventů a absolventek vysokých škol
- tvoří necelých 20 % členstva Parlamentu
- mají v průměru o 22 % nižší mzdy než muži
- pobírají v průměru o 18 % menší důchod než muži
- mají v produktivním věku nižší míru zaměstnanosti
mají ve věkové kategorii 30 – 34 let více než
trojnásobně nižší zaměstnanost než muži

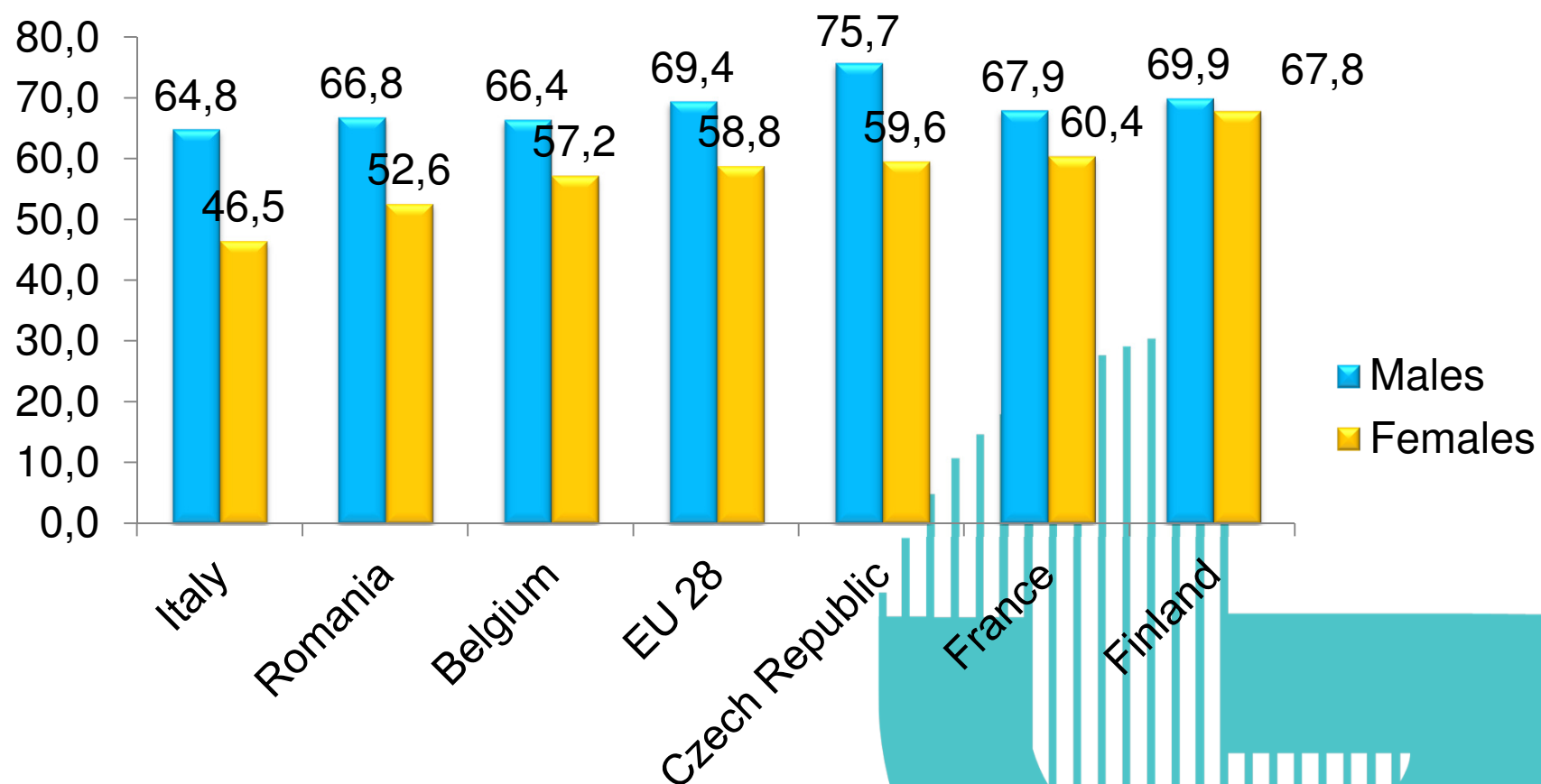


GENDER A ROVNOVÁHA MOCI

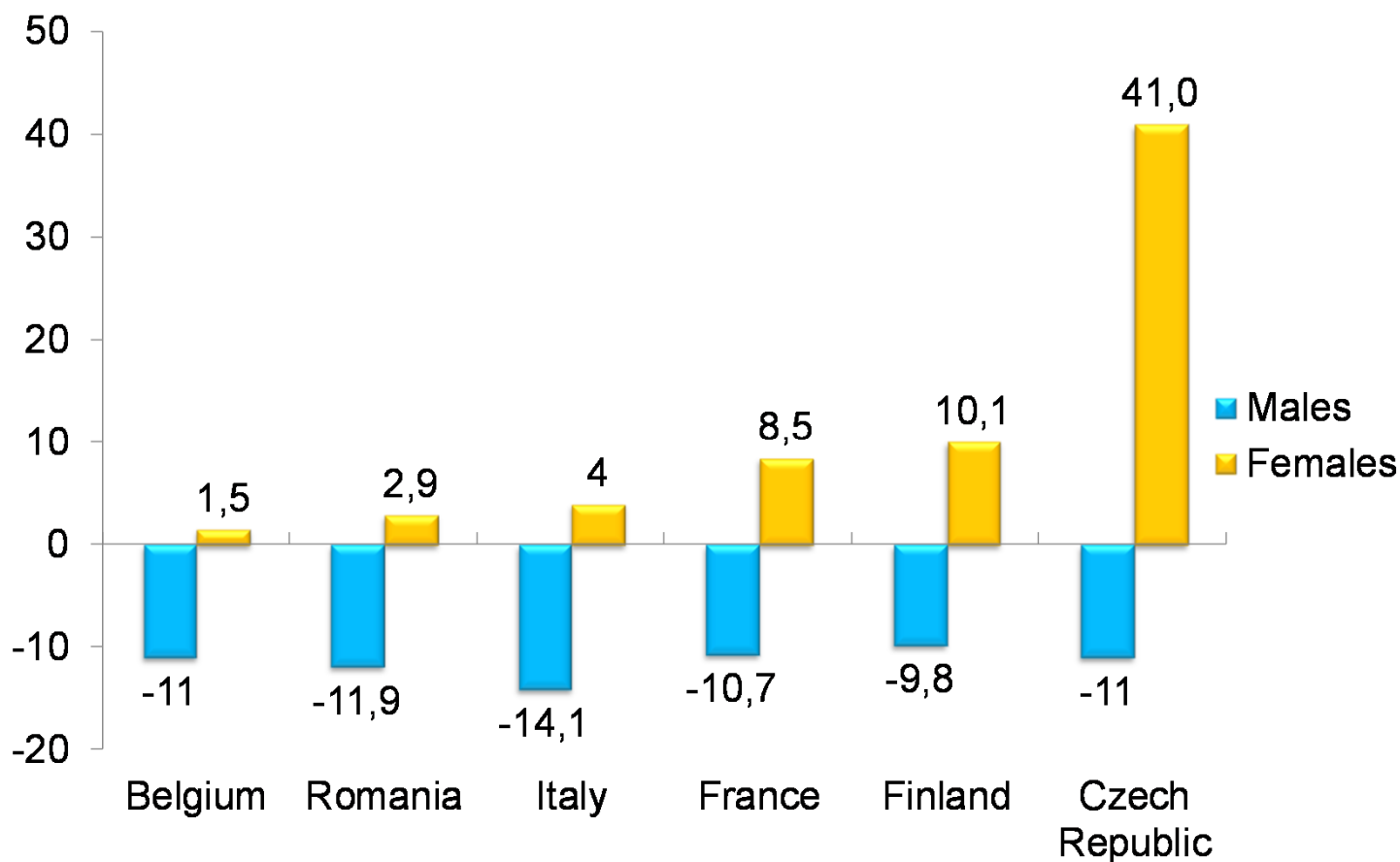
Projekt SEE GO neboli Social and Economic Enterprises and Gender Opportunities (Rovné příležitosti pro ženy a muže v sociálním a konvenčním podniku) je financovaný z programu PROGRESS Evropské unie (JUST/2013/PROG/AG/GE-PROGRESS-Gender Equality).



ZAMĚŠTNANOST ŽEN V ROCE 2014 VE VĚKOVÉ SKUPINĚ 20-64 (%)



DOPAD MATEŘSTVÍ NA ZAMĚSTNANOST ŽEN PRO ROK 2010 (%)



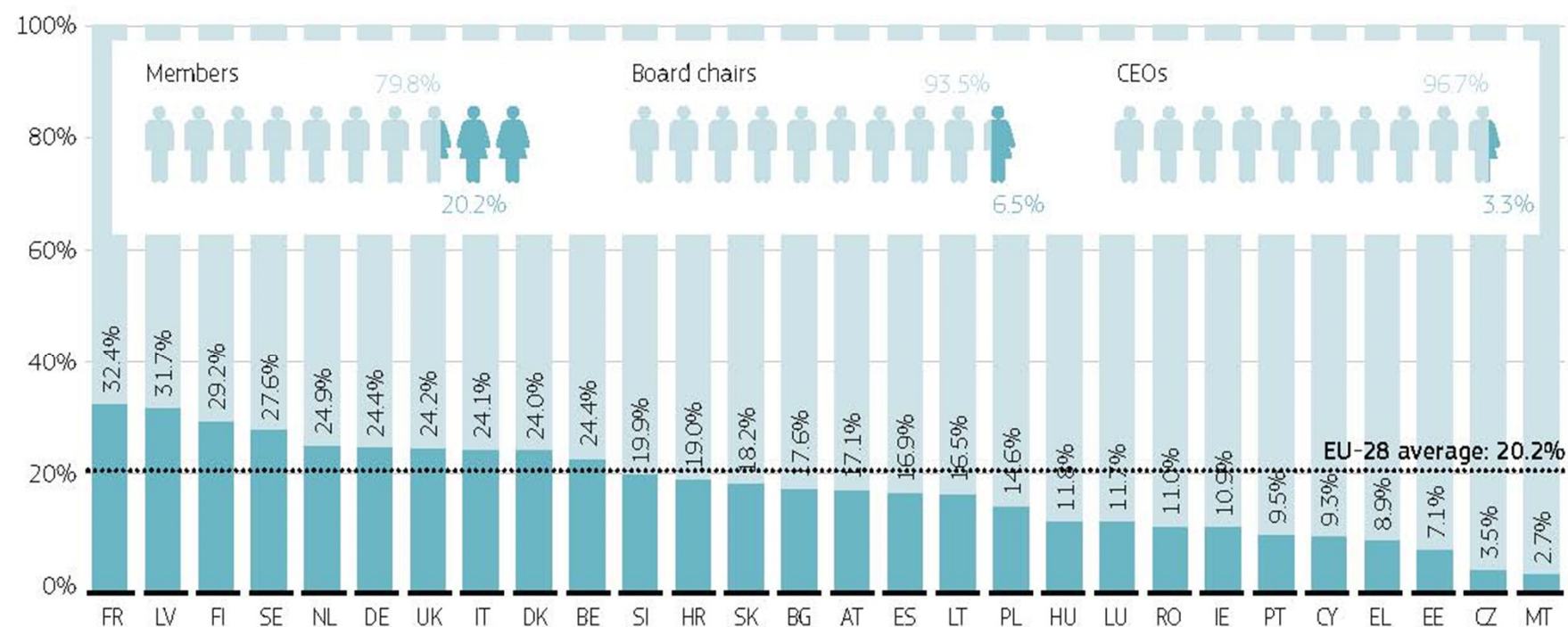
ŽENY VE VEDENÍ FIREM

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Finance	28,23	31,13	34,82	45,17	42,35	44,04
IT	5,97	5,09	4,26	3,16	3,12	3,28
Marketing	25,47	33,27	37,15	41,64	40,98	40,72
Obchod	13,02	12,1	11,72	15,91	13,79	17,06
Personalistika	57,11	64,69	69,87	79,34	78,47	79,46
Vrcholové vedení	3,83	4,71	4,97	5,51	5,04	6,14
Celkem	22,22	25,04	26,25	29,57	28,06	30,07
Zdroj: Bisnode, databáze Manažeri velkých firem ČR						

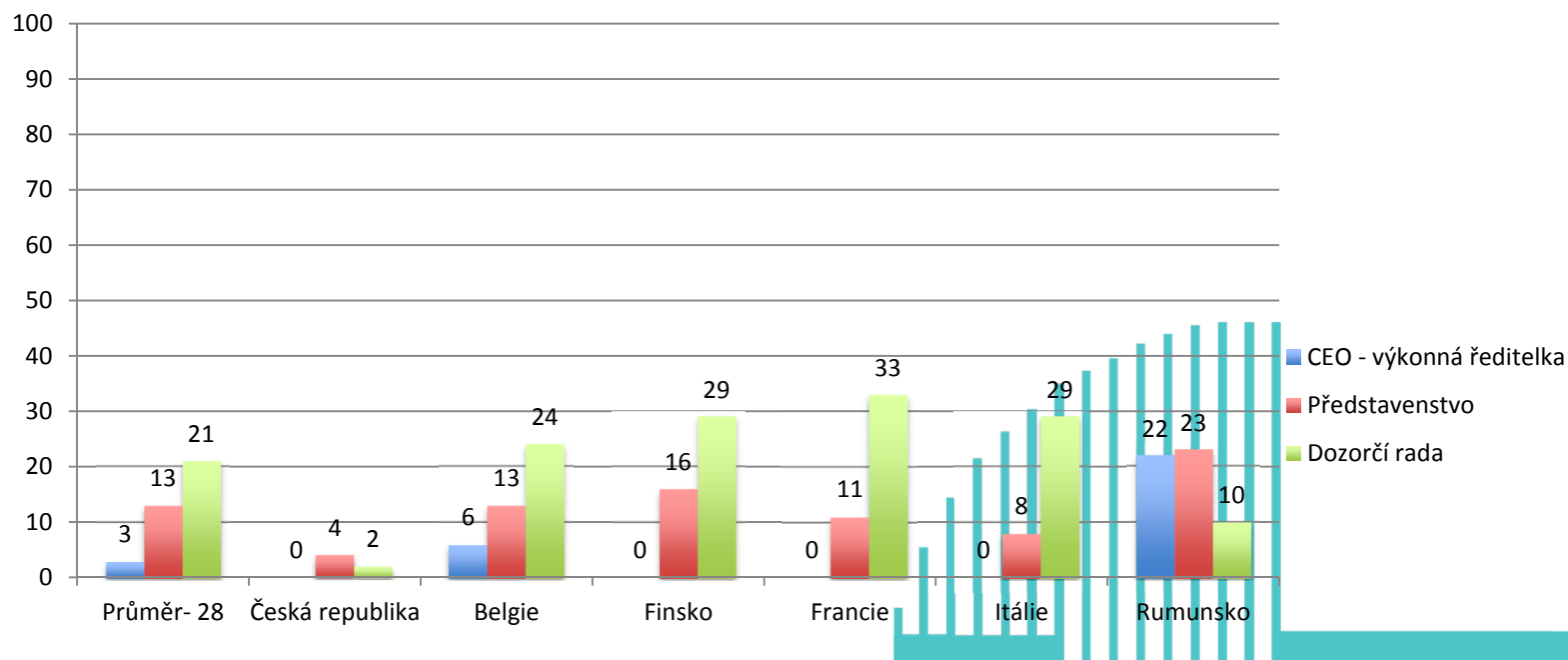


Figure 11: Representation of women and men on the boards of large listed companies in the EU, October 2014

Source: European Commission database on women and men in decision-making



ŽENY VE VEDENÍ FIREM KOTOVANÝCH NA BURZE: POZICE VÝKONNÉ ŘEDITELKY NEBO ČLENKY EXEKUTIVNÍCH A NEEKUTIVNÍCH ORGÁNŮ FIRMY – V % V ROCE 2014



Zdroj: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-decision-making/database/business-finance/executives-non-executives/index_en.htm

LEGISLATIVNÍ RÁMOVÁNÍ PODPORY ŽEN VE VEDENÍ

- Legislativní podpora rovného zastoupení žen a mužů v korporacích – *kvóty*.
 - BELGIE/FINSKO/FRANCIE/ITÁLIE
- Firmy s více než 50 zaměstnanci povinnost *opatření na podporu rovnosti v pracovních podmínkách a odměňování*
 - FRANCIE
- Ve firmách s více než 30 zaměstnanci *plány genderové rovnosti*
 - FINSKO



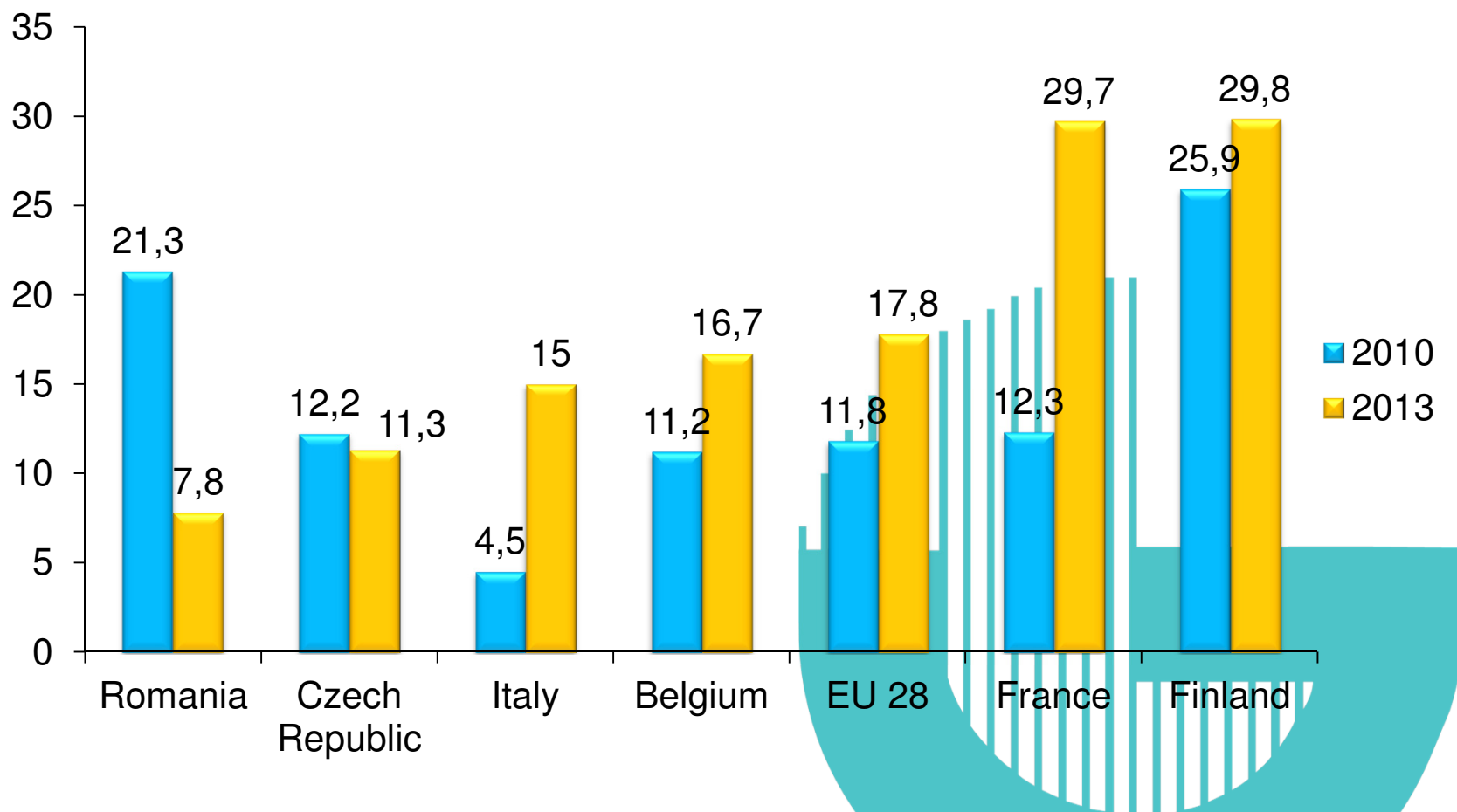
LEGISLATIVA - KVÓTY

	Belgie	Finsko	Francie	Itálie	Rumunsko
Legislativa	ANO	ANO	ANO	ANO	NE
Rok	2011	2005/2008	2011	2012	
Kvóta	40%	40%	40%	33% (20%)	
Časový horizont	Do sedmi let		2017	do konce roku 2015	
Sektor	Firmy kotované na burze	Pouze státní/s podílem státu + dopor. pro ostatní	Firmy kotované na burze	Firmy kotované na burze a státní sektor	
Sankce	Ano	hybrid	Ano	Ano	



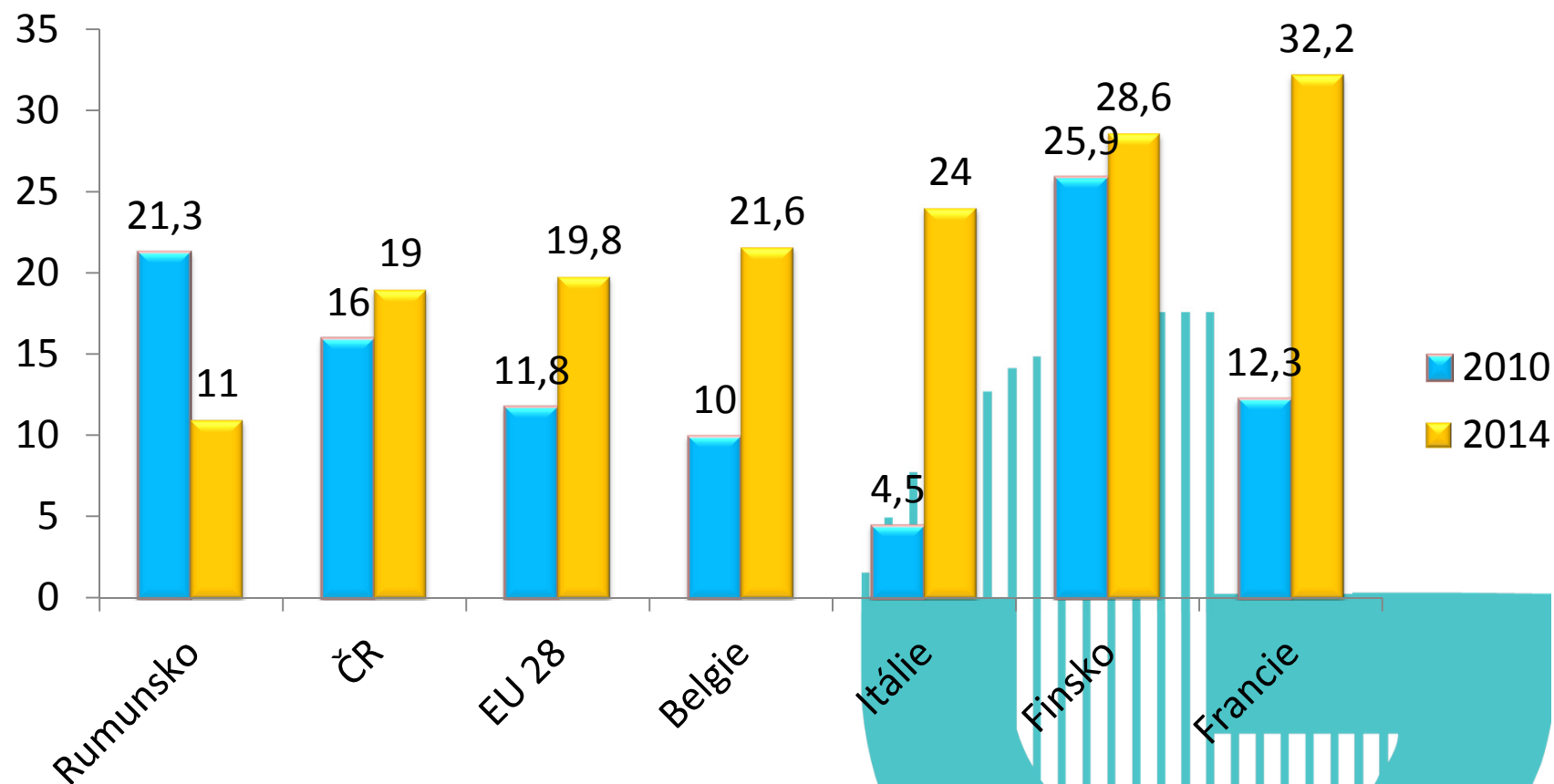
CO DOKÁŽE LEGISLATIVA?

*Ženy v představenstvech a dozorčích radách firem kotovaných na burze -
vývoj 2010 - 2013 (v %)*



CO DOKÁŽE LEGISLATIVA?

*Ženy v představenstvech a dozorčích radách firem kotovaných na burze -
vývoj 2010 - 2014 (v %)*



CO BRZDÍ CESTU ŽEN DO VEDENÍ?

- Hluboce zažitá postoje – stereotypy (zájem žen o rozhodovací a řídicí pozice, starost o rodinu, nedostatečné kompetence apod.)
- Rezistence k pozitivním opatřením / kvótám
- Organizační překážky: nedostatek neformálních kontaktů, nedostatek vzorů, nedostatek podpory, nastavení WLB
- Strukturální omezení – nedostatek zařízení péče, kvalita a dostupnost služeb
- Kvalita partnerství v rodině, fungování rodinných sítí, genderová nerovnováha v rodině

CHTĚJÍ ŽENY MANAŽERSKÉ POSTY?



*Podle mě ženy nemají ztížený přístup do vyšších pozic, podle mě to nechtějí. Mají jiné priority, mají prioritu v rodině. Jsou samozřejmě ženy, kterým je rodina jedno, ale podle mě se **většina žen zaměří na rodinu a na děti.** (Kamila, manažerka)*

*Dnes mají ženy děti pozdě, tak kariéru už mají rozjetou. Nebo je mají brzo a pak mají čas na kariéru, když jsou děti velké. Takže **si nemyslím, že by rodina byla překážkou.** (Stanislav, manažer)*

KVÓTY PROTI KVALITĚ?



*Ono **by to mělo takhle fungovat automaticky**, když se to direktivně nařídí, pak to nefunguje. Podnik by tak měl volit na základě kvality zaměstnanců (...), **kvalita vždy zvítězí** a kdo má největší předpoklady, tak to bude dělat. (Karel, manažer)*

***Určitě (jsem pro kvóty)**, vždyť ženy mají také názor, také ho chtějí říct. Proč by měli být upřednostňováni a vést jen muži? Vždyť ženy jsou taky chytrý, ne? Když na to má žena školu, profesi, tak proč ne? (Sofie, řadová pracovnice)*

POJĎME PODPOŘIT FAIR PLAY A PARTNERSTVÍ NEJEN V ČESKÝCH FIRMÁCH A ORGANIZACÍCH!



DĚKUJI ZA VAŠI POZORNOST

- hana.marikova@soc.cas.cz

