



GŘ pro vzdělávání a kultur

Program celoživotního učení



Gender Studies, o.p.s.

a

rakouská organizace Das Netzwerk österreichischer Frauen- und Mädchenberatungsstellen (Sít rakouských poradenských center pro ženy a dívky) si Vás dovolují pozvat na třídní

Seminář EQ-TRAIN:

Rovné odměňování v České republice

fakta, mýty a možnosti obrany před nerovným odměňováním

Seminář je zaměřen na problematiku rovného odměňování.

Účastníci a účastnice se seznámí se základními fakty, které se týkají problematiky rovného odměňování a rozdílů mezd žen a mužů.

Téma bude představeno z několika perspektiv - genderové, sociologické a právní.

Seminář povedou odbornice Nina Bosničová, Alena Křížková, Martina Štěpánková a Helena Čornejová.

Velký důraz bude kladen na možnosti, jak se proti nerovnému odměňování bránit a jak zmenšovat nerovnosti mezi platy žen a mužů.

Seminář se uskuteční v knihovně Gender Studies, o.p.s. (Gorazdova 20, 120 00 Praha 2) 19. – 21. dubna 2010.

Zájemci a zájemkyně se mohou hlásit do 15. dubna na e-mailové adrese: linda.sokacova@genderstudies.cz (kapacita míst je omezena).

Všichni zúčastnění obdrží vzdělávací materiály a součástí každého bloku budou interaktivní diskuze a cvičení.

Seminářem bude provádět Nina Bosničová a Alexandra Jachanová Doleželová z Gender Studies, o.p.s.

Pondělí 19. dubna: 10:00 – 17:00

9:30

registrace účastníků a účastnic

10:00 – 13:00

Možnosti vzdělávacích a informačních aktivit v oblasti rovného odměňování: výstupy z mezinárodního projektu I

Nina Bosničová a **Alexandra Jachanová Doleželová** – Gender Studies, o.p.s.

V příspěvku se zaměříme na výstupy mezinárodního projektu EQ - Train, ve kterém participovala i organizace Gender Studies. Ukážeme si, o jakých konkrétních tématech by se, v rámci problematiky rovného odměňování žen a mužů, mělo s cílovými skupinami diskutovat. Součástí příspěvku bude i ukázka interaktivních cvičení zaměřených na platovou diskriminaci, vyjednávání platu se zaměstnavatelem a podobně.

13:00 – 14:00 oběd

14:00 – 17:00

Možnosti vzdělávacích a informačních aktivit v oblasti rovného odměňování: výstupy z mezinárodního projektu II

Nina Bosničová a **Alexandra Jachanová Doleželová**

Úterý 20. dubna: 10:00 – 17:00

9:30:

registrace účastníků a účastnic

10:00 – 13:00

Segregace trhu práce a příčiny nerovného odměňování v České republice

Alena Křížková – Sociologický ústav AV ČR

Socioložka Alena Křížková seznámí účastníky a účastnice se základními fakty o rovném odměňování. Důraz bude kladen na příčiny nerovného odměňování a rozdílů mezi platy žen a mužů. Lektorka představí také základní statistické ukazatele a indexy a jejich význam pro interpretaci nerovností v oblasti odměňování.

13:00 – 14:00 oběd

14:00 – 17:00

Právní aspekty rovného odměňování v České republice a Evropské unii

Martina Štěpánková – Poradna pro občanství, občanská a lidská práva, Gender Studies, o.p.s.

Právníčka Martina Štěpánková seznámí účastníky a účastnice s českou právní úpravou týkající se rovného odměňování a legislativními možnostmi, které nabízí Evropská unie. Součástí semináře budou i praktické rady, jak využívat nejen právní nástroje v případech platové diskriminace.

Středa 21. dubna: 10:00 – 17:00

9:30:

registrace účastníků a účastnic

10:00 – 13:00

Rovné odměňování, možnosti ochrany před platovou diskriminací a zkušenosti odborů

Helena Čornejová – Českomoravská konfederace odborových svazů

Helena Čornejová představí příklady nerovného odměňování z praxe v podnikové sféře v České republice a také nástroje, které ČMKOS jako největší odborová organizace v České republice v těchto případech využívá.

13:00 – 14:00: oběd

14:00 – 17:00

Diskuze: Práce odborů, neziskového a veřejného sektoru v oblasti aktivit proti platové diskriminaci – projekty, kampaně, možnosti...

Informace o projektu EQ-TRAIN: platová nerovnost není hra, je to realita

[http://www.genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd\[2828\]=x-2828-2182348](http://www.genderstudies.cz/aktivity/projekt.shtml?cmd[2828]=x-2828-2182348) <http://www.frauenberatung.eu/eq-train>

<http://www.netzwerk-frauenberatung.at/nfb/default.asp>

Partnerské organizace projektu:

Aspekt, I.C.M. - Instituto Canario de la Mujer, SOFIA – Institut pro holistický a aplikovaný sociální výzkum, Cramars.

Mgr. Nina Bosničová, PhD.

Na Filozofické fakultě MU v Brně vystudovala magisterský obor anglický jazyk a literatura - slovenský jazyk a literatura. Na Filozofické fakultě UK v Praze získala doktorát v oboru anglická a americká literatura, zaměření na žánr afroamerické autobiografie. V Gender Studies, o.p.s. působí jako projektová manažerka projektu „Sladování práce a rodiny: možnosti a perspektivy pro zaměstnavatele“ a jako šéfredaktorka zpravodaje „Rovné příležitosti do firem“. Dlouhodobě se také specializuje na problematiku firemních zařízení péče o děti a koordinuje různé kulturně zaměřené projekty.

Mgr. Alexandra Jachanová Doleželová

Alexandra Jachanová Doleželová je absolventkou Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy, oboru „International Economic & Political Studies“ a Anglo-American College, oboru „Politics & Society“. Od září roku 2003 pracuje v Gender Studies, o.p.s. V dnešní době je zástupkyní ředitelky a manažerkou projektu „Zaměstnavatelé pro sladování osobního a pracovního života“. V minulosti působila jako šéfredaktorka zpravodaje „Rovné příležitosti do firem“. Blíže se zajímá o téma rovných příležitostí žen a mužů ve firmách a na trhu práce obecně a vlivu rozšíření Evropské unie na prosazování politiky rovných příležitostí žen a mužů v České republice. Spolupracuje na soutěži o nejlepší firmu v oblasti rovných příležitostí v ČR. V současnosti je předsedkyní České ženské lobby a členkou rady Evropské ženské lobby.

Ing. Helena Čornejová

Odbornice na rovné odměňování Českomoravské konfederace odborových svazů.

PhDr. Alena Křížková, PhD.

Alena Křížková získala v roce 2007 titul PhD. v oboru sociologie na Fakultě Sociálních věd Univerzity Karlovy v Praze a je vědeckou pracovnící a vedoucí oddělení Gender & sociologie Sociologického ústavu AV ČR. V Sociologickém ústavu AV ČR působila v letech 1996–1999 v oddělení Transformace sociální struktury, členkou oddělení Gender & sociologie je od roku 1999. Je řešitelkou několika výzkumných projektů: v letech 2002 – 2005 koordinovala český tým mezinárodního projektu Constructing Supranational Political Spaces: The European Union, Eastern Enlargement and Women's Agency (NSF USA), v letech 2002–2004 projekt Životní strategie v české podnikatelské sféře (GA AV ČR), v roce 2003 provedla Výzkum veřejného mínění o postavení žen na trhu práce (MPSV), v letech 2004–2005 vedla pro MPSV první projekt svého druhu v ČR, který zmapoval výskyt a formy obtěžování a sexuálního obtěžování na pracovišti a je spoluautorkou knihy *Sexualizovaná realita pracovních vztahů* (2006, Sociologický ústav AV ČR). Od roku 2005 je řešitelkou projektu Kombinace pracovního a rodinného života v perspektivě genderových vztahů, sociální a zaměstnavatelské politiky ČR (GA ČR). Dále se zabývá genderovými vztahy v organizacích, managementu a podnikání a je spoluautorkou knihy *Management genderových vztahů. Postavení žen a mužů v organizaci*. (2004, Management Press). V roce 2006 spolueditovala knihu *Mnohohlasem. Vyjednávání ženských prostorů v ČR po roce 1989* (Sociologický ústav AV ČR). Na FHS a FSV UK přednáší sociologii genderových vztahů na trhu práce.

Alena Křížková poskytuje expertizy pro Evropskou komisi v rámci Network of Experts on Gender Equality in Employment and Social Inclusion (Expertní síť k genderové rovnosti v zaměstnání a sociálnímu začleňování).

Mgr. Martina Štěpánková

Vystudovala Právnickou fakultu Masarykovy univerzity v Brně. Vedle Poradny v současné době pracuje také v Gender Studies. Podílí se především na realizaci projektů zaměřených na migraci a práva cizinců a na rovné zacházení a ochranu před diskriminací, jež spočívají v poskytování právního poradenství, realizaci lobbyingových aktivit, navrhování systémových změn a vzdělávání. Je předsedkyní Výboru pro sexuální menšiny a členkou Výboru proti diskriminaci Rady vlády pro lidská práva a dále členkou Výboru pro vyrovnané zastoupení žen a mužů v politice. V minulosti pracovala na odboru pro lidská práva Úřadu vlády.